

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КУЛЬТУРЫ МЯСНИКОВСКОГО РАЙОНА  
«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Районного профсоюза  
работников культуры  
Мясниковского района



К. П. Хараманов

\_\_\_\_\_ 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБУК Мясниковского района



К. С. Секизян

\_\_\_\_\_ 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

## О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Положение о конфликте интересов работников МБУК МР «МЦБ» разработано в соответствии с Федеральным законом "Основы законодательства Российской Федерации о культуре" (утв. ВС РФ 09.10.1992 N 3612-1) (ред. от 05.12.2017) и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Конфликт интересов библиотечного работника МБУК МР «МЦБ» (далее – работник) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МБУК МР «МЦБ» и пользователей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУК МР «МЦБ» является Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУК МР «МЦБ».

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения директором МБУК МР «МЦБ». Действует до принятия нового.

## **2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА**

2.1. Под определение конфликта интересов в МБУК МР «МЦБ» попадают ситуации, в которых работник может оказаться в процессе

выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды МБУК МР «МЦБ»;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад;
- небескорыстное использование возможностей пользователей, законных представителей пользователей;
- нарушение установленных в МБУК МР «МЦБ» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации пользователей и других работников) и т.д.
- нарушение пунктов Кодекса библиотечной этики и служебного поведения работников МБУК МР «МЦБ».

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МБУК МР «МЦБ» в письменной форме.

2.4. Руководитель МБУК МР «МЦБ», которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА МБУК МР «МЦБ»**

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУК МР «МЦБ».